

Il CONSORZIO UNING Soc. cons. a r.l. opera nel settore dell'ingegneria integrata con l'obiettivo di unificare l'apporto di **know-how** e di **expertise** delle singole **imprese consorziate**.

La mission aziendale del Consorzio è basata sulla seguente espressione: ***"Progettiamo il presente costruendo il futuro"***.

Nell'ottica della fornitura di servizi integrati e multidisciplinari che garantissero la piena soddisfazione del Cliente e la conformità ai requisiti applicabili, ha da diversi anni adottato un Sistema di Gestione per la **Qualità** conforme al modello proposto dalla **UNI EN ISO 9001** migliorando continuamente gli standard qualitativi delle prestazioni aziendali.

Al fine di conciliare le attività aziendali con il contesto sociale con cui interagisce, in una prospettiva di sostenibilità del business, il CONSORZIO UNING ha successivamente ampliato il proprio sistema di gestione aziendale, includendo requisiti di gestione **Ambientale** e per la **Sicurezza sui luoghi di lavoro**, conformi alle norme **UNI EN ISO 14001** ed **UNI ISO 45001**.

I principi di sostenibilità hanno orientato l'impegno del CONSORZIO UNING anche nella sfera sociale, allo scopo di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità nel mondo del lavoro, attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la **Parità di Genere**, secondo la prassi di riferimento **UNI/PdR 125**.

I principi a fondamento della Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere sono:

- Adozione di un **approccio centrato sul cliente** (customer centric) fondato sulla capacità del management di comprendere le sue esigenze implicite ed esplicite, soddisfare i suoi bisogni e cercare di superare le sue aspettative.
- Protezione dell'ambiente mediante la **prevenzione o mitigazione degli impatti ambientali** generati dalle attività aziendali.
- Prevenzione delle lesioni e malattie correlate al lavoro e **minimizzazione dei rischi per la Salute e Sicurezza**, attraverso la predisposizione di luoghi di lavoro sicuri e salubri.
- Il riconoscimento e rispetto delle **diversità e la valorizzazione** della presenza **femminile**.
- Il **rifiuto** di qualsiasi forma di **discriminazione** o di **violenza** fisica, verbale e/o digitale.
- Il rispetto dei **principi costituzionali** ed il soddisfacimento dei **requisiti legali** e degli altri obblighi di conformità.
- Pieno **coinvolgimento delle risorse umane**, interne e/o esterne, nelle attività ed obiettivi dell'organizzazione e nell'impegno verso la sostenibilità, promuovendo attività di sensibilizzazione, di formazione/informazione oltre che di aggiornamento tecnico-scientifico.
- **Organizzazione e Gestione** delle attività e delle risorse **per processi interconnessi** basati su principi di sostenibilità uguaglianza e pari opportunità, al fine di raggiungere i risultati desiderati con maggiore efficienza.
- **Miglioramento continuo** dei propri standard operativi attraverso la valutazione e il monitoraggio delle proprie performance aziendali.
- Esecuzione dell'analisi dei dati e delle informazioni al fine di intraprendere **decisioni efficaci basate su dati di fatto**, garantendo la **rintracciabilità** delle stesse.

- Creazione e mantenimento delle **relazioni con le parti interessate** al fine di agire sinergicamente per creare valore.

I principi ed obiettivi generali per la Parità di Genere si declinano in apposite **Politiche di dettaglio**.

Al fine di perseguire i suddetti principi, la Direzione si è impegnata a definire un *Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere* costantemente appropriato alle esigenze aziendali e a mettere a disposizione le risorse ad esso necessarie.

In particolare, la Direzione delega:

- Al Rappresentante della Direzione, avente anche funzioni di RSGI, la responsabilità e l'autorità per assicurare che i processi necessari al sistema di gestione integrato siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati, riferire sulle prestazioni del SGI e su ogni esigenza per il miglioramento, assicurare la promozione presso tutto il personale del Consorzio della consapevolezza dei requisiti del cliente, dei principi di salvaguardia ambientale, dei fondamenti di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dei valori di uguaglianza e pari opportunità.
- Al Comitato per la Parità di Genere, la responsabilità e l'autorità per coordinare, implementare, informare e fungere da riferimento in tema di parità di genere.
- Ai Responsabili di Funzioni dell'area Commerciale e di Progettazione individuati nell'organigramma aziendale, la responsabilità e l'autorità per l'applicazione del SGI con l'impegno di riferire/relazionare periodicamente sull'andamento delle prestazioni nell'area di propria pertinenza.
- Alle Risorse Umane Esterne, progettisti ad incarico coinvolti temporaneamente nelle attività dell'organizzazione, la responsabilità e l'autorità, per quanto di competenza, di rispettare, attuare e di contribuire all'attuazione della presente politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di Genere.

Il Consorzio garantisce che tale politica, e gli obiettivi correlati, vengano conosciuti, compresi ed attuati a tutti i livelli dell'organizzazione consortile e che vengano ampiamente diffusi in ambito interno ed esterno.

La presente Politica viene valutata con periodicità annuale dalla Direzione e viene modificata in ragione delle mutate esigenze o situazioni.

**Consorzio Uning S.c.a r.l.**

Presidente del CdA

Prof. Ing. Matteo Ranieri